



POLISI IECHYD A DIOGELWCH

Rhif yswiriant y Cyngor Sir - Zurich Municipal: QLA04U0050013

1. Cyflwyniad:

Pwrpas y polisi hwn yw gwella'r agweddau diogelwch yn yr ysgol er mwyn lleihau i'r eithaf y posibilrwydd y bydd damweiniau'n digwydd. Mae'r angen i gael amgylchedd gwaith diogel ar gyfer yr holl weithgareddau a ymgymrir gan bersonél yr ysgol, neu gan bersonél ar ran yr ysgol yn hanfodol. Mae'n rhaid i ymwybyddiaeth a dealltwriaeth bersonél o'r rheolau a'r rheoliadau Iechyd a Diogelwch perthnasol fod yn hanfodol beth bynnag yw categori neu natur swydd y gweithiwr. Mae diogelwch yn fater i bob unigolyn beth bynnag ei safle neu'i statws.

Mae dyletswydd ar bob ysgol o fewn yr awdurdod i gydymffurfio â Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974. Mae dyletswydd benodol ar ysgolion i baratoi polisi iechyd a diogelwch ysgrifenedig - rhaid dod â'r polisi hwn i sylw'r holl staff a'i adolygu fel bo'r angen.

Mae gweithredu safonau ac arferion diogelwch yn ganolog i unrhyw bolisi iechyd a diogelwch ac mae corff llywodraethol yr ysgol yn cydnabod eu cyfrifoldeb yn hyn o beth:

- i. Datblygu diwylliant iechyd, diogelwch a lles cadarnhaol sy'n ein galluogi i gyflawni nodau'r datganiad polisi a threfniadau diogelwch.
- ii. Darparu adnoddau priodol ynghyd â chyfeiriad strategol er mwyn cyflawni cyfrifoldebau iechyd a diogelwch yr ysgol.
- iii. Sicrhau bod trefniadau rheoli, cyfathrebu a chydweithredu digonol yn bodoli ar bob lefel ar faterion iechyd a diogelwch.
- iv. Monitro perfformiad cyffredinol iechyd a diogelwch yr ysgol.
- v. Bydd y Pennaeth yn arwain ar faterion iechyd, diogelwch a lles ac fe'i dynodwyd yn Gyd-gysylltydd Iechyd a Diogelwch yr ysgol.
- vi. Yn ogystal, bydd gan yr aelod dynodedig hefyd rôl allweddol yn rheoli iechyd, diogelwch a lles yr ysgol trwy ei gynrychiolaeth ar yr Is-banel Iechyd, Diogelwch a Lles.

Cyhoeddir y polisi er mwyn diffinio materion sy'n ymwneud ag Iechyd a Diogelwch ac i fod o gymorth i'r staff i ddeall beth yw eu sefyllfa mewn perthynas â chyfrifoldebau'r ysgol.

2. Cyfrifoldebau'r Cyngor:

Pennaeth Adran
Uwch Reolwr
Swyddogion Gwella Ansawdd Addysg
Swyddog Iechyd a Diogelwch Cynorthwyol - Addysg

3. Cyfrifoldebau Dros Iechyd a Diogelwch yn yr ysgol:

Llywodraethwyr Dynodedig Iechyd a Diogelwch yr Ysgol: Angela Russell
Cyd-gysylltydd Iechyd a Diogelwch yr Ysgol: Manon Haf Owen

Cyd-gysylltydd Iechyd a Diogelwch yr ysgol yw'r Pennaeth (neu Mrs Gwyneth Lloyd Jones yn absenoldeb y Pennaeth).

Diffinnir dyletswyddau a chyfrifoldebau Cyd-gysylltydd Iechyd a Diogelwch yr ysgol fel a ganlyn:

- i. Casglu gwybodaeth a data gan y Cyngor ac o ffynonellau eraill am drefniadaeth ac arferion Iechyd a Diogelwch cyfredol i'w cyflwyno gerbron y Corff Llywodraethol gan adolygu'r sefyllfa yn wyneb y wybodaeth a drosglwyddir.
- ii. Cyflawni archwiliadau blynyddol gan gyflwyno adroddiad ac argymhellion i'w hystyried gan y Corff Llywodraethol.
- iii. Sefydlu trefn fel y gall staff adrodd ynghylch peryglon Iechyd a Diogelwch a hysbysu adrannau perthnasol, staff cynnal a chadw mewnol neu Adain Eiddo'r Cyngor fel y bo'n briodol er mwyn sicrhau y gweithredir ar y mater.
- iv. Sicrhau bod trefniadaeth ddamweiniau a chadw manylion digonol yn bodoli yn yr ysgol, gan hysbysu Rheolwr Iechyd a Diogelwch y Cyngor o unrhyw ddamwain yn unol â pholisi Iechyd a Diogelwch y Cyngor.
- v. Mewn cysylltiad â Pherson Penodedig Cymorth Cyntaf yr Ysgol, sicrhau bod holl Flychau Cymorth Cyntaf yr ysgol wedi'u lleoli a'u cyflenwi'n briodol.
- vi. Sicrhau bod digon o staff Cymorth Cyntaf wedi'u hyfforddi i gwrdd â'r rheolau a'r canllawiau a gymeradwywyd gan y Corff Llywodraethol.
- vii. Sicrhau bod y rhai a hyfforddwyd mewn Cymorth Cyntaf yn derbyn yr hyfforddiant diweddaraf ar adegau priodol a derbyn tystysgrifau o'r newydd.
- viii. Sicrhau bod cyfarpar ymladd tân yn eu lle ac wedi'u cyflenwi'n briodol, a chyflawni ymarferion tân yn unwaith y tymor. Cyflwyno hyfforddiant tân yn flynyddol a sicrhau bod clychau tân/goleuadau argyfwng yn cael eu harbrosi'n rheolaidd ac yn gweithio.
- ix. Cynghori a chefnogi athrawon a staff ategol ynglŷn â holl faterion Iechyd a Diogelwch gan ddsbarthu gwybodaeth i'r holl staff perthnasol e.e. trwy ddarparu gwybodaeth am ddatblygiadau iechyd a diogelwch, deddfwriaeth ac ati mewn lleoliadau amlwg yn yr ysgol, ar hysbysfyrdau, ac mewn cyfathrebiad dydd i ddydd rhwng staff, goruchwylwyr a gweithwyr; trwy gynnwys eitem ffurfiol ar raglen cyfarfodydd Y Corff Llywodraethol/Is-banel; trwy gynnwys materion iechyd a diogelwch yn rheolaidd mewn cyfarfodydd staff ble bo'n briodol.
- x. Sicrhau bod archwiliadau Iechyd a Diogelwch yn cael eu cynnal yn rheolaidd.
- xi. Sicrhau bod trefniadaeth diogelwch yr ysgol yn rhai effeithiol.
- xii. Sicrhau fod asesiadau risg yn cael eu cynnal ar unrhyw risg sylweddol a'u hadnewyddu'n flynyddol.

Dyletswyddau Athrawon:

Mae athrawon yn gyfrifol am weithredu arferion gwaith diogel o fewn eu dyletswyddau. Maent yn atebol i'r Pennaeth am weithredu trefniadau'r ysgol mewn perthynas â phob agwedd o Iechyd a Diogelwch. Mae'n ddyletswydd ar bob unigolyn i dynnu sylw'r Pennaeth i unrhyw nam neu berygl a ganfyddir yn yr offer, yr adeilad, y safle neu yn yr hyn a wneir.

Dyletswyddau Glanhawr:

Mae glanhawr yr ysgol yn gyfrifol am weithredu arferion gwaith diogel yn unol â'r canllawiau a fabwysiadwyd gan Adran Darparu a Hamdden Gwynedd. Mae'n atebol i'r Pennaeth am weithredu trefniadau'r ysgol mewn perthynas â phob agwedd o Iechyd a Diogelwch. Mae'n ddyletswydd arno i dynnu sylw'r Pennaeth at unrhyw nam neu berygl a ganfyddir yn yr offer, yr adeilad neu'r safle.

Dyletswyddau Staff y Gegin:

Mae staff y gegin yn gyfrifol am weithredu arferion gwaith diogel yn unol â'r canllawiau a fabwysiadwyd gan yr Adran Darparu a Hamdden. Maent yn atebol i'r Pennaeth am weithredu trefniadau'r ysgol mewn perthynas â phob agwedd o Iechyd a Diogelwch. Mae'n ddyletswydd arnynt i dynnu sylw'r Pennaeth at unrhyw nam neu berygl a ganfyddir yn yr offer, yr adeilad neu'r safle.

Dyletswyddau Goruchwyliwr Amser Cinio:

Mae'r Goruchwyliwr amser cinio yn atebol i'r Pennaeth am weithredu trefniadau'r ysgol mewn perthynas â phob agwedd o Iechyd a Diogelwch. Mae'n ddyletswydd arni i dynnu sylw'r Pennaeth at unrhyw nam neu berygl a ganfyddir yn yr adeilad neu'r safle, neu yn ymwneud y plant â'i gilydd wrth chwarae.

Gwirfoddolwyr:

Rhaid i unrhyw waith a ymgymerir gan wirfoddolwyr yn yr ysgol gydymffurfio â systemau gwaith diogel a ddynodir gan y Pennaeth a'r Llywodraethwyr. Cynhelir asesiadau risg ffurfiol cyn cychwyn unrhyw waith.

4. Polisi Cyffredinol.

- i. Mae'n bolisi gan yr ysgol i wneud popeth a all, cyn belled ag y bo hynny'n rhesymol ymarferol, i sicrhau Iechyd a Diogelwch a Lles ei staff, disgyblion, contractwyr ac ymwelwyr.
- ii. Er mwyn cyflawni'r polisi hwn, y Pennaeth sy'n bennaf gyfrifol am ddiogelwch o fewn yr ysgol, ond bod gan aelodau'r staff sy'n awdurdodi i waith gael ei wneud dyletswydd hefyd i sicrhau bod adnoddau addas ar gael, fel bod y gwaith yn mynd rhagddo'n ddiogel, a heb beryglon i iechyd.
- iii. Rhaid i unrhyw aelod o'r staff sy'n awdurdodi gwaith sicrhau fod gan y person sy'n gwneud y gwaith digon o wybodaeth, cyfarwyddyd, hyfforddiant ac arolygaeth, fel bod y person hwnnw/honno'n gallu osgoi peryglon a chyfrannu at ei (d)diogelwch ei hun, a diogelwch pobl eraill.
- iv. Ni ddylid ystyried bod y trefniadau uchod yn tanseilio cyfrifoldeb y staff, ar bob lefel dros ddiogelwch a lles pob disgybl yn eu gofal, ac nid yw'r trefniadau'n diddymu cyfrifoldeb y staff i gymryd gofal dros eu diogelwch eu hunain a diogelwch pobl eraill y gellir effeithio arnynt trwy eu gweithredoedd a'u diffygion eu hunain.
- v. Cydnabyddir y pwysigrwydd i undebau llafur/cynrychiolwyr y staff a rheolwyr yr ysgol gyd-ymgyngori ynglŷn â materion Iechyd, Diogelwch a Lles.

5. Trefniadau Diogelwch:

Adeilad:

I sicrhau diogelwch y disgyblion tra byddent yn yr ysgol, rydym wedi gosod y mesurau a ganlyn yn eu lle:

- Cau y giat yn ddiogel
- Cloi y drws ffrynt
- Ymwelwyr i ganu'r gloch
- Ymwelwyr i arwyddo i mewn
- Polisi goruchwylio yn weithredol amser egwyl ac amser cinio
- Trefn bendant o ryddhau plant
- Asesiadau risg yn cael eu diweddarau yn flynyddol

Cymorth Cyntaf.

Person Penodedig yr ysgol ynglŷn â Chymorth Cyntaf yw: Gwyneth Lloyd Jones

Mae ganddi dystysgrif hyfedredd dilys hyd: Ebrill 2019

Mae gan aelodau eraill o staff dystysgrif cymorth cyntaf llawn hefyd)

Rydym fel ysgol yn dilyn canllawiau Gwynedd - "Cymorth Cyntaf mewn Ysgolion" sydd i'w chael yn y ffeil **POLISI ANGHENION MEDDYGOL MEWN YSGOLION** (Cyngor Gwynedd)

Mae blychau Cymorth Cyntaf i'w cael yn y manau hyn:

- Ger drws y swyddfa
- Ystafell staff

Adran Darparu a Hamdden sy'n gyfrifol am flwch Cymorth Cyntaf y Gegin a'r blwch yn Ystafell y Gofalwr.

Mae'r gweddill yn gyfrifoldeb yr ysgol a sicrheir eu bod yn ymateb i'r gofynion o ran eu cynnwys.

Pan ddigwydd damwain, bydd yr ysgol yn:

- Trin yr anaf yn y modd y gwelant orau
- Os bydd yr anaf yn un gwaeth, cysylltir â'r rhieni (neu'r person cyswllt agosaf)
- Byddwn yn cysylltu yn syth gyda'r gwasanaethau brys pan gyfyd yr angen am hynny yn nhyb yr athrawon.
- Cedwir cofnod o ddamweiniau difrifol fel a ganlyn:
 - Llenwir Ffurflen **Pinc Damwain 1 'Adroddiad am Ddamwain neu Ddigwyddiad sydd yn achosi Mân Anafiadau neu Anafiadau Difrifol i Ddisgybl'** os bydd yr anaf yn golygu bod yr unigolyn yn gadael safle'r ysgol am unrhyw reswm e.e. archwiliad neu driniaeth feddygol, mynd adref am gysur ayyb, neu fod triniaeth yn cael ei weinyddu yn yr ysgol, neu pan fo'r anaf wedi ei achosi gan ddiffyg (neu ddiffyg posib). Rhaid gyrru'r ffurflen hon o fewn 24 awr i'r Rheolwr Iechyd a Diogelwch, Adran Adnoddau Dynol, Gwasanaeth Iechyd a Diogelwch, Swyddfa'r Cyngor, Caernarfon, Gwynedd.
 - Llenwir ffurflen **Adrodd am y Ddamwain:**
 - (a) os bydd aelod o staff yn absennol o'i (g/waith am fwy na thridiau o ganlyniad i ddamwain yn y gwaith,
 - (b) os bydd meddyg yn ardystio clefyd galwedigaethol penodol

- c) os bydd marwolaeth, anaf difrifol neu ddigwyddiad peryglus. (Os bydd marwolaeth neu anaf mawr, mae'n ofyniad cyfreithiol i roi adroddiad o fewn 24 awr i'r Gweithgor Iechyd a Diogelwch).
- Llenwir **Llyfr Damweiniau i Weithwyr a Staff melyn (HS11)** os digwydd damwain i staff neu weithwyr ar y safle.

Rhagofalon Tân:

Y person penodedig yw: Manon Haf Owen

- Mae gennym bolisi Argyfwng Tân yn yr ysgol.
- Sicrheir bod Cynllun o'r allanfeydd argyfwng posibl yn weladwy yn yr ysgol;
- Sicrheir bod Ymarferiadau Tân yn digwydd yn dymhorol;
- Sicrheir bod yr offer yn cael eu cynnal a'u cadw gan arbenigwyr a'u lleoli yn y manau a awgrymir ganddynt hwy;
- Sicrheir bod y clychau tân a'r goleuadau argyfwng yn gweithio, yn cael eu harbrofi a'u cofnodi yn y llyfr log tân.
- Sicrheir bod hyfforddiant tân yn cael ei gynnal yn flynyddol a'i gyflwyno i weithwyr sydd yn cychwyn o'r newydd yn yr Ysgol. Cedwir cofnod yn y llyfr log o'r gweithwyr sydd wedi derbyn yr hyfforddiant.

Y Cwricwlwm:

Bydd cyfrifoldeb ar yr holl athrawon i gadw diogelwch y disgyblion a hwy eu hunain yn flaenllaw ymhob gweithgaredd.

Tynnir sylw yn benodol at y meysydd canlynol:-

Ymweliadau:

Byddwn yn dilyn gweithdrefnau ymweliadau addysgol Yr Adran Addysg ar gyfer cynllunio, cymeradwyo a monitro ynghyd ag Arweiniad ar gyfer Ymweliadau Addysgol Cymru Gyfan a gyhoeddir gan Lywodraeth Cynulliad Cymru (2008).

Sicrheir bod Asesiad Risg wedi ei wneud o unrhyw ymweliad.

Bydd caniatâd wedi ei dderbyn gan y rhieni/gwarcheidwaid, un ai caniatâd cyffredinol (i deithiau byr a pharhaus) neu ganiatâd unigol ar gyfer ymweliadau anaml, pell, preswyl a thramor.

Byddwn yn cydymffurfio â pholisi bysiau mini Cyngor Gwynedd.

Byddwn yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod gwregysau diogelwch ar y bysiau a ddefnyddir.

Bwyd:

Cedwir at reolau hylendid bwyd wrth baratoi bwyd yn yr ysgol.

Byddwn yn rhoi ffurflen ar gyfer caniatâd blasu bwyd ar gyfer rhieni ei llenwi ar ddechrau blwyddyn i sicrhau nad oes gan ddisgyblion alergedd bwyd arbennig.

Addysg Gorfforol:

Cedwir at Bolisi Addysg Gorfforol yr ysgol.
Cedwir at y Canllawiau yn ein Cynlluniau Gwaith.
Sicrheir bod y disgyblion yn gwisgo dillad addas;
Sicrheir bod rheolau defnyddio offer yn cael eu cadw;
Sicrheir na fydd disgyblion yn gwneud symudiadau all eu peryglu hwy neu rywun arall;
Sicrheir bod yr offer mewn cyflwr da ac yn ddiogel cyn cychwyn unrhyw weithgaredd.
Defnyddir Canolfan Hamdden Dwyfor ar gyfer gwersi nofio ac Addysg Gorfforol, a mabwysiedir y canllawiau a geir yn y ddogfen "Ysgolion a Nofio yng Ngwynedd". Mae'r ddogfen yn cyfeirio at:

- cynllun diogelwch i strwythur, systemau ac offer y pwll;
- y gynhaliaeth sydd ei angen ac ymarfer gweithio diogel;
- trefniadau goruchwyllo i ddiogelu defnyddwyr y pwll;
- yr offer sydd ei angen ar gyfer nofwyr;
- arwyddion diogelwch.

Bydd staff y ganolfan wedi derbyn hyfforddiant priodol mewn achub bywyd mewn argyfwng, gyda thystysgrif gyfredol.

Bydd Rheolwr y Pwll yn sicrhau bod gofynion yr uchod yn cael eu hateb gan Adran Eiddo Cyngor Gwynedd cyn belled â bod cynhaliaeth y pwll yn y cwestiwn. Bydd rheolwr y pwll yn sicrhau bod asesiadau risg a COSHH yn cael eu cwblhau a'u gweithredu.

Dylunio a Thechnoleg:

Cedwir at y Canllawiau yn ein Cynlluniau Gwaith.
Sicrheir bod y disgyblion yn defnyddio offer addas .
Sicrheir bod y disgyblion yn defnyddio'r offer yn gywir.
Ni ddefnyddir 'gwn glud' gan y disgyblion ond o dan arolygiaeth dynn yr athrawon.

Gwyddoniaeth:

Cedwir at y canllawiau sydd yn y llyfryn "Be Safe"
Cedwir at y canllawiau yn ein Cynlluniau Gwaith.
Defnyddir sbectol diogelwch i waith arbrol ac ymchwiliadau os bydd perygl o niweidio llygaid.

Offer Trydanol:

Mae'r offer trydanol yn cael prawf diogelwch yn flynyddol. Os oes amheuaeth am ddiogelwch yr offer ar unrhyw adeg, nis defnyddir.

Gofynion Meddygol:

Cedwir at Bolisi Anghenion Meddygol mewn Ysgolion (Cyngor Gwynedd) a Pholisi Anghenion Meddygol yr ysgol.

Asesiad Risg:

Gwneir Asesiad Risg blynyddol o'r Adeilad gan yr Is-banel Adeiladau a Chyllid gan adrodd yn ôl i'r Corff Llywodraethol llawn.

Sicrheir fod Asesiadau risg wedi ei rhestru gan yr Awdurdod yn cael eu cynnal a'u hadnewyddu'n flynyddol.

Sicrheir fod asesiadau risg yn cael eu cynnal ar unrhyw risg sylweddol ychwanegol, yn ôl yr angen. Os bydd unrhyw bryderon gyda lefel y risg byddwn yn eu cyfeirio at y personau cywir.

Monitro:

Ymgwymerir ag archwiliadau Iechyd, Diogelwch a Lles drwy'r ysgol gan y Pennaeth ar y cyd â'r Cyd-gysylltydd Iechyd, Diogelwch a Lles.

Bydd yr ysgol, trwy'r Cyd-gysylltydd, yn asesu cyfleusterau neu weithgareddau unigol o fewn y sefydliad yn erbyn deddfwriaeth iechyd a diogelwch a chanllawiau arfer da. Adroddir am y canfyddiadau arwyddocaol trwy'r Pennaeth, ac yna'r Is-banel Iechyd a Diogelwch.

Adolygu'r Polisi

Adolygir y polisi hwn unwaith mewn unrhyw gyfnod o dair blynedd, neu o ganlyniad i unrhyw newid arwyddocaol mewn darpariaeth Iechyd a Diogelwch.

Dyddiad Cymeradwyo: Tymor y Hydref 2013

Dyddiad Adolygu: Blynyddol- Tymor yr Hydref

Llofnodwyd ar ran Cadeirydd y Llywodraethwyr:
Dyddiad:

Gwenllian Hughes
25/9/23

Atodiad 1

Trefniadau Gweithredu Polisi Iechyd a Diogelwch Ysgolion

Datganiad

Fel Pennaeth Addysg Y Cyngor rwyf yn ymrwymedig i ddiogelu iechyd diogelwch a lles ein holl staff a'n disgyblion ac eraill rhag salwch ac anaf tra yn ein hysgolion.

Rwyf yn derbyn bod gan yr Adran Addysg gyfrifoldeb cyffredinol o dan Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974, a deddfwriaethau cysylltiedig eraill.

Yn ogystal, rwyf yn cydnabod bod rheolaeth iechyd a diogelwch da yn cefnogi'r hyn rydym yn ei ddarparu yn ein hysgolion - adlewyrchir hyn yn y lleihad yn nifer y damweiniau a digwyddiadau yn ysgolion Gwynedd.

Rwyf yn ymrwymedig i fabwysiadu arfer da wrth reoli iechyd a diogelwch, i ddatblygu gwelliant parhaus yn y maes, ac i greu diwylliant iechyd a diogelwch cadarnhaol yn ein hysgolion.

Byddwn yn darparu:

- Mannau gwaith diogel a gweithgareddau diogel ym mhob ysgol
- Adnoddau digonol ar gyfer rheoli iechyd a diogelwch yn ein hysgolion
- Peiriannau, offer a pheirianwaith diogel a systemau gwaith diogel
- Gwybodaeth, hyfforddiant a mynediad at wybodaeth addas ym maes iechyd a diogelwch
- Mynediad at asesiadau risg digonol ar gyfer yr holl weithgareddau a gynhelir yn ein hysgolion
- Trefniadau ar gyfer monitro ac adolygu mesurau ataliol
- Gweithdrefnau er mwyn sicrhau y dewisir contractwyr a chyflenwyr cymwys yn ei hysgolion
- Cydweithrediad gydag undebau'r athrawon a chynrychiolwyr y gweithwyr parthed iechyd a diogelwch
- Gweithdrefnau ar gyfer adrodd, cofnodi ac ymchwilio i ddamweiniau a digwyddiadau mewn ysgolion
- Mynediad at gyfleusterau galwedigaethol megis cwnsela staff
- Trefniadau ar gyfer trin, storio a chludo defnyddiau a sylweddau yn ddiogel

Byddwn, yn olaf, yn monitro'r cynnydd mewn cynlluniau gweithredu iechyd, diogelwch a lles trwy gyfrwng system rheoli perfformiad Y Cyngor, ac yn sicrhau y cyfathrebir yn effeithiol a'n holl bartneriaethau gyda phob agwedd o Iechyd a Diogelwch.